

Zagreb, 21. listopada 2013. godine

HRVATSKI LIJEČNIČKI SINDIKAT

**PREDMET: Mišljenje o naputcima za evidenciju radnog vremena u štrajku u zdravstvu**

Sudjelovanje u štrajku, organiziranom u skladu s odredbama zakona, predstavlja pravo zaposlenih i radi toga ih se ne bi smjelo stavljati u nepovoljniji položaj od drugih radnika. Međutim, pojedine ovlaštene osobe poslodavca ne propuštaju prigodu da, naizgled neutralnim postupanjem stave do znanja što misle o pravu zaposlenih na štrajku.

Tako se i vezano za evidenciju radnog vremena daju višekratno dorađeni naputci, a naročito glede vremena provedenog u štrajku.

Kako drugačije razumjeti tvrdnje kako je "prilično vjerojatno da će plaća za listopad 2013. radnicima koji su u štrajku biti umanjena razmjerno vremenu provedenom u štrajku", kao i upozorenje da će se oni (predstojnici klinika/kliničkih zavoda/zavoda) koji bi eventualno propustili postupiti prema posebnim uputama "smatrati osobno odgovornima za probleme vezane za isplatu ili kašnjenje plaća, a koje probleme bi prouzročili takvim propuštanjem", osim kao pritisak na sudionike u štrajku, a i osobe koje vrše evidenciju radnog vremena.

Takav pristup evidenciji radnog vremena je nepotreban. Kod evidencije radnog vremena se jednostavno radi o tome da se primjeni Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima ("Narodne novine", broj 37/11) kojim je definirana evidencija radnog vremena za sve slučajeve pa shodno tome i za vrijeme štrajka.

Za napomenuti je da pritom svaki radnik ima pravo uvida u evidenciju (čl. 12. st. 2. Pravilnika), o čemu naputci, slučajno ili ne, ne navode ni riječi.

Slijedom navedenog, naputke pojedinih sanacijskih upravitelja o evidenciji vremena provedenog u štrajku doživljavamo nepotrebna za provedbu Pravilnika o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima i nedopustivima u smislu pokušaja utjecaja na slobodnu odluku svakog pojedinog radnika hoće li sudjelovati u štrajku ili ne.

Tajništvo Hrvatske udruge  
radničkih sindikata

